

# KOMUNIKAT

## Z POSIEDZENIA PODZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. KAS PRZY RADZIE DIALOGU SPOŁECZNEGO

Dnia 23 maja 2019 roku odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. KAS przy Radzie Dialogu Społecznego.

Zgodnie z przyjętym porządkiem obrad pierwszym i dominującym, omawianym zagadnieniem był program wieloletni pod nazwą Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej na lata 2020-2022 zwany dalej uchwałą modernizacyjną. Zgodnie z założeniami tego programu ma nastąpić:

1. „wzrost przeciętnego wynagrodzenia/uposażenia brutto pracowników KAS i funkcjonariuszy (w ujęciu planistycznym, liczonego we wszystkich składnikach, tj. w szczególności wynagrodzeniu/uposażeniu zasadniczym, dodatkach do wynagrodzenia/uposażenia, premii, odpisach na fundusze: nagród uznaniowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego/nagrody rocznej, jednorazowych wypłat obowiązkowych, np. nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych należnych pracownikom) odpowiednio o:

a) 11 % w 2020 r. oraz o 2 % w 2021 r. i 2022 r. w grupie pracowników spoza korpusu służby cywilnej (tzw. pozamnożnikowych), tj. **na 1 etat** – o 515 zł miesięcznie brutto w 2020 r. oraz po 103 zł miesięcznie brutto w każdym z lat 2021 i 2022 (dla 1.195 etatów),

b) 7,9 % w 2020 r. oraz o 3 % w 2021 r. i 2022 r. w grupie pracowników – członków korpusu służby cywilnej, tj. **na 1 etat** – o 519 zł miesięcznie brutto w 2020 r. oraz po 198 zł miesięcznie brutto w każdym z lat 2021 i 2022 (dla 50.233 etatów),

c) 7,5 % w 2020 r. oraz o 2,7 % w 2021 r. i 2022 r. w grupie funkcjonariuszy, tj. **na 1 etat** – o 445 zł miesięcznie brutto w 2020 r. oraz po 159 zł miesięcznie brutto w każdym z lat 2021 i 2022 (dla 11.279 etatów)

– z uwzględnieniem dodatkowego założenia, że mogą wystąpić przeniesienia etatów

pomiędzy ww. grupami zawodowymi albo wzrost/spadek ich liczby, ale nie spowodują one wzrostu łącznej kwoty przeznaczonej na podwyżki wynagrodzeń

i uposażeń w każdym roku realizacji Programu,

1. wprowadzenie od 2020 r. nowego modelu dodatków kontrolerskich eliminującego zróżnicowanie tych dodatków pomiędzy grupami zawodowymi,
2. wprowadzenie **stopniowo** (w 2020 r. – 40 %, 2021 r. – 30 %, 2022 r. – 30 %) funduszu przeznaczonego na dodatki zadaniowe w korpusie służby cywilnej (docelowo po trzecim roku – 1.000 zł rocznie przeciętnie na 1 etat) oraz dodatki specjalne w grupie funkcjonariuszy (docelowo po trzecim roku – 887 zł przeciętnie na 1 etat),
3. uzyskanie, w ramach KAS, jednolitości w zarządzaniu funduszem uposażeń funkcjonariuszy poprzez ujęcie w 2020 r. w planach finansowych jednostek organizacyjnych KAS elementów dotychczas w nich niewystępujących takich jak dodatki za służbę w porze nocnej i uposażeń za przedłużony czas służby w wysokości łącznej 10.555 tys. zł (w kolejnych latach – po 260 tys. zł), nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne i rentowe dla funkcjonariuszy w wysokości łącznej 42.543 tys. zł (w kolejnych latach – po 568 tys. zł).”

Wg założeń projektu uchwały modernizacyjnej „podwyżki przewidziane w Programie zostały określone jako „przeciętnie na 1 etat”, umożliwiając Szefowi KAS, dyrektorowi generalnemu Ministerstwa Finansów oraz dyrektorom jednostek organizacyjnych KAS we współpracy ze Stroną Społeczną – skierowanie środków na podwyżki do dwóch obszarów:

- pracowników i funkcjonariuszy wykazujących się największymi kompetencjami i zaangażowaniem (w tym również zapewnienie odpowiedniego poziomu wynagrodzeń i uposażeń dla osób nowo przyjmowanych do pracy lub służby na stanowiska wymagające wyższych kompetencji zawodowych),
- poprawy systemów wynagrodzeń i uposażeń w celu eliminacji czynników nieuzasadnionej nierówności płacowej, które negatywnie wpływają na zaangażowanie w realizację zadań zawodowych.

Na konieczność przeznaczenia środków na celowe, zindywidualizowane podwyżki, połączone z awansami stanowiskowymi i logicznym podziałem funduszu na dodatki kontrolerskie (nowy model dodatków kwotowych od 2020 r.) wskazuje analiza, przeprowadzona w oparciu o dane dotyczące rzeczywistych wynagrodzeń i uposażeń

w jednostkach organizacyjnych KAS po uwzględnieniu podwyżki 655 zł w 2019 r. (bez zmiany modelu dodatków kontrolerskich).”

Przytoczone tu zostały najważniejsze dla nas zapisy dotyczące wynagrodzeń i uposażeń. Zachęcam do zapoznania się z treścią całego załącznika do projektu uchwały modernizacyjnej. W najbliższych dniach projekt ma być podpisany. Jest więc szansa na podwyżki w latach przyszłych.

Drugi punkt porządku spotkania to sprawy różne. Poruszone zostały m.in. następujące zagadnienia:

- nowelizacja ustawy emerytalnej tzw. mundurowej- w chwili obecnej jest ona na etapie uzgodnień międzyresortowych, a więc coraz mniejsze jest prawdopodobieństwo uchwalenia jej przed 1 lipca br., a nawet w ogóle w tej kadencji Sejmu;
- zasady naboru wewnętrznego na funkcjonariuszy celno-skarbowych dla ucywilnionych funkcjonariuszy- w niektórych Izbach odbywają się one niezgodnie z art. 150 ustawy o KAS. Obecny na spotkaniu Z-ca Szefa KAS gen. Piotr Walczak obiecał, że zapozna się ze sprawą.

Następne spotkanie Podzespołu zaplanowane zostało na 27 czerwca 2019r.

Joanna Tymiańska