

**KOMUNIKAT Z POSIEDZENIA ZESPOŁU PROBLEMOWEGO
DO SPRAW KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
PRZY RADZIE DIALOGU SPOŁECZNEGO**

Dnia 27 czerwca 2019r. odbyło się posiedzenie podzespołu Rady Dialogu Społecznego do spraw Krajowej Administracji Skarbowej. Ministerstwo Finansów reprezentowane było m. in. przez:

| | |
|---------------------------------|---|
| Pana Pawła Cybulskiego | Zastępcę Szefa KAS Podsekretarza Stanu |
| Panią Ilonę Kowalską | Dyrektor Departamentu Organizacji KAS |
| Panią Annę Długosińską | zastępcę Dyrektora Departamentu Organizacji KAS |
| Pana Krzysztofa Stanisławskiego | zastępcę Dyrektora Departamentu Organizacji KAS |
| Panią Bogumiłę Jatkowską | Naczelnika Wydziału w Ministerstwie Finansów |

ponadto udział w posiedzeniu wzięli przedstawiciele związków zawodowych działających w RDS oraz przedstawiciel pracodawców.

Porządek obrad był następujący:

1. Czas pracy urzędów skarbowych, a czas obsługi interesantów.
2. Problem z wynagrodzeniami byłych pracowników Urzędów Kontroli Skarbowej.
3. Organizacja pracy w urzędach skarbowych w okresie akcji zeznań.
4. Sprawy różne.

Ad.1

W związku z licznymi postulatami pracowników KAS poproszono przedstawicieli MF o przygotowanie stanowiska resortu w zakresie obecnej sytuacji i analizę możliwości skrócenia czasu obsługi interesantów w urzędach skarbowych w tzw. salach obsługi podatnika w stosunku do czasu pracy jednostek KAS oraz uelastycznienia czasu pracy osób świadczących pracę szczególnie w urzędach skarbowych.

Propozycja spotkała się z aprobatą przedstawicieli MF. Są to postulaty zrozumiałe. Temat ten zostanie poruszony na naradzie Szefa KAS z kadrą kierowniczą (m. in. Dyrektorami Izb Administracji Skarbowej), która odbędzie się w dniach 8-9 lipca 2019r.

Trzeba jednak mieć na uwadze, że ostatecznie o godzinach pracy poszczególnych jednostek decyduje pracodawca – DIAS.

Ad.2

Problem obniżenia wynagrodzeń pracowników byłych UKS jest znany od wejścia w życie KAS. Niestety nie można go rozwiązać bez dodatkowych środków na wynagrodzenia. Możliwości takie daje uchwała modernizacyjna, w której m. in. zapowiedziano nowy sposób ustalania dodatków kontrolerskich (w przyszłości będą one przyznawane kwoto, a nie jak do tej pory procentowo od podstawy wynagrodzenia). W chwili obecnej Dyrektorzy Izb Administracji Skarbowej mogą te kwestie rozwiązywać tylko w ramach posiadanej puli środków na wynagrodzenia.

Ad.3

W niektórych jednostkach KAS w okresie tzw. akcji zeznań, w ramach zapisów w zakresach czynności dotyczących wykonywania innych, nie wynikających wprost z zapisów zakresów czynności poleceń przełożonych, zleca się długotrwałe wykonywanie dodatkowych zadań. Należy pamiętać, że taka dyspozycja ma mieć charakter incydentalny, a nie długofalowy. Są

to takie ilości pracy, że uniemożliwia to pracownikom wywiązywanie się z powierzonych obowiązków wynikających z właściwości komórki organizacyjnej, w której są zatrudnieni. Poproszono zatem o kontrolowanie zjawiska, zwłaszcza, iż są już opinie PIP, z których wyraźnie wynika, że sytuacje takie należy rozwiązywać formalnie np. poprzez oddelegowania pracowników do wykonywania innych zadań.

Poruszono również kwestię związaną z dodatkowym obciążeniem pracą pracowników urzędów skarbowych wynikającą z przygotowania i obsługi zeznań elektronicznych przygotowanych w postaci e-PIT-ów.

MF ma świadomość takiej sytuacji. „Twój e-PIT” za 2018r. był przedsięwzięciem pionierskim. W chwili obecnej wszystkie uwagi i sugestie w tej sprawie są analizowane przez MF w celu wyeliminowania bądź chociaż ograniczenia problemów w latach kolejnych.

Ad.4

W związku z upałami zawnioskowano, aby przypomnieć DIAS o takim organizowaniu pracy/służby w podległych im jednostkach, żeby ulżyć pracownikom/funkcjonariuszom np. poprzez skrócenie czasu pracy/służby.

Poruszono kwestie braku funduszy na zakup wody dla pracowników KAS.

MF zapewnia, że wszyscy DIAS mają wystarczające środki na ten cel. Oczywiście jest, że zapewnienie wody zdatnej do spożycia w nieograniczonej ilości w związku z panującymi upałami jest jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy wynikającym z przepisów BHP.

W związku z problemem panujących wysokich temperatur MF podejmuje działania związane z montażem klimatyzatorów w jednostkach KAS. Jednakże, z uwagi na duże koszty związane nie tylko z samym zakupem i montażem urządzeń, ale również ich konserwacją będzie to proces długofalowy. Każdy wniosek w tej sprawie złożony przez gospodarza jednostki (Dyrektora lub Naczelnika) będzie wzięty pod uwagę.

Zmiana rozporządzenia w sprawie wielokrotności kwoty bazowej funkcjonariuszy – rozporządzenie jest gotowe w MF, zostało przekazane do podpisu i wysłania do wykazu prac Rady Ministrów. Wejdzie w życie od 1 stycznia 2019r.

Po raz kolejny poruszono temat uproszczenia naborów wewnętrznych w IAS.

Brak uzasadnienia prawnego do przeprowadzania naboru w obecnie stosowanym, przez niektórych DIAS trybie, który przewidziany jest do naborów zewnętrznych. Byli funkcjonariusze przez wiele lat pełnili służbę w Służbie Celnej i nie muszą udowadniać swojej przydatności do służby. Byli przez cały okres dotychczasowej służby poddawani ocenom. Art. 150 ustawy o KAS nie przewiduje takiego trybu naboru.

Problem zostanie poruszony na naradzie kadry kierowniczej.

W związku z procedowaną nowelizacją ustawy emerytalnej tzw. mundurowej funkcjonariusze SC-S, którzy wcześniej zatrudnieni byli w UKS zgłaszają, że ten okres pracy powinien wliczać się do stażu liczonego do uprawnień emerytalnych. Przedstawiciele MF podtrzymują swoje stanowisko w tej sprawie. Tak więc zmiany w tym zakresie możliwe do wprowadzenia będą na etapie dalszych prac w Sejmie.

27 czerwca 2019r. rządowy projekt nowelizacji ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy został przekazany pod obrady Komitetu Stałego Rady Ministrów.

Zgłoszony został także problem zbyt małej liczby skierowań na kursy aspiranckie i oficerskie.

Ponieważ ciągle zgłaszane jest zapotrzebowanie na nowe etaty, MF rozpoczęło prace związane z badaniem obciążenia pracą w podległych jednostkach KAS. Jest to program realizowany przez podmiot zewnętrzny. Pilotażowy moduł etatyzacji przeprowadzany jest w IAS w Katowicach, Bydgoszczy i Lublinie. W najbliższym czasie przeprowadzone zostaną wśród pracowników/funkcjonariuszy ankiety. Zakończenie programu przewidziane jest na koniec roku. Wtedy będzie można wyciągnąć jakieś wnioski nt. potrzeb zatrudnienia nowych osób. W tej chwili DIAS mogą to robić w ramach posiadanych środków finansowych.

Przedstawiciele organizacji związkowych obecni na spotkaniu poprosili, aby podczas narady kadry kierowniczej zaapelowano o dobrą współpracę pracodawców (DIAS) ze związkami zawodowymi.

Kolejne posiedzenie zespołu zaplanowane jest na 12 września 2019r.

Przygotowały:
Joanna Tymiańska
Magdalena Piętak