

Koleżanki, Koledzy
Pracownicy i Funkcjonariusze KAS

Odnosząc się do przesyłanych pism NSZZ Solidarność, rozpowszechnianych wśród pracowników (maile, intranet), zawierających zapisy, które bezpośrednio uderzają w Federację Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, jakoby podpisała regulacje dot. uchwały modernizacyjnej KAS na lata 2020-2022, niekorzystne dla pracowników korpusu służby cywilnej, a faworyzujące funkcjonariuszy, Federacja zauważa, co następuje:

W dniu 8.03.2019 r. w Ministerstwie Finansów odbyło się spotkanie sygnatariuszy Porozumienia z 21.11.2018 r. dotyczącego podwyżek w Krajowej Administracji Skarbowej z przedstawicielami zespołu ds. opracowania programu modernizacji na lata 2020-2022. Spotkaniu przewodniczył Minister Piotr Walczak – Zastępca Szefa KAS.

Na spotkaniu p. Dyrektor Departamentu Budżetu Logistyki i Kadr przedstawiła projekt założeń uchwały modernizacyjnej na lata 2020 – 2022 w zakresie:

- 1) podwyżek wynagrodzeń i uposażeń z uwzględnieniem motywacyjnego systemu wynagradzania oraz zmiany dodatków kontrolerskich,
 - 2) zasad wykorzystania środków przewidzianych na dodatki specjalne, dodatki zadaniowe, dodatki za służbę w porze nocnej i nadgodziny oraz włączenia nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych funkcjonariuszy do uposażeń,
 - 3) wydatków inwestycyjnych - budowlanych,
 - 4) zakupów inwestycyjnych – skanery, sprzęt techniczny, pojazdy,
 - 5) zakupów sprzętu i oprogramowania oraz szkoleń specjalistycznych.
- Łączna kwota zaprojektowana na powyższe założenia to 1,9 mld zł do wykorzystania w przeciągu 3 kolejnych lat.

Federacja zauważa, że:

- na wniosek strony społecznej w projekcie uchwały modernizacyjnej została zwiększona kwota środków przeznaczonych na cel wskazany w pkt 1, kosztem pkt 3-5, przy czym zaznaczyć należy, że przewidziane średnie kwoty uposażeń funkcjonariuszy będą nieco niższe niż przeciętne wynagrodzenie pracownika na 1 etat (wynika to z innego oskładkowania tych środków, jak i chęci wyrównania dysproporcji (netto) otrzymanych podwyżek tych dwóch grup w tym roku),
- fakt wyodrębnienia puli m.in. na dodatki za służbę w porze nocnej wynika z tego, iż do tej pory środki na ten cel były finansowane z powstających oszczędności – inaczej rzecz ujmując, izba nie miała w planie finansowym zagwarantowanych środków na ten cel, mimo że zgodnie z prawem funkcjonariusze takie środki muszą otrzymać. Pozycja ta była również omawiana na spotkaniu z Ministerstwem Finansów w dniu 21.12.2018 r. ze wszystkimi sygnatariuszami porozumienia, a więc nie była faktem nowym. Nowością za to była propozycja MF w zakresie dodania do tej puli kwoty na dodatki specjalne i zadaniowe. I o ile Federacja nie zgłosiła sprzeciwu wobec przeznaczenia dodatkowych środków na te dodatki (dotyczą one zarówno pracowników, jak i funkcjonariuszy), to zgłosiła zastrzeżenia wobec dotychczasowego dysponowania takimi środkami, wnosząc o wypracowanie jasnych zasad ich przyznawania podczas następnych spotkań nad uchwałą modernizacyjną.

Strona społeczna wyraziła zgodę na przedstawiony jej projekt założeń uchwały modernizacyjnej, w szczególności w zakresie ogólnych kierunków i założeń dotyczących regulacji płac / uposażeń jako warunek dla MF by wnieść przedmiotowy projekt pod obrady rządu. **Zarówno strona społeczna, jak i przedstawiciele Szefa KAS zgodnie ustalili, że szczegółowe zasady rozdysponowania przedmiotowych kwot, w ramach przyjętych założeń, zostaną wypracowane w uzgodnionym przez ww. strony terminie, który będzie wyznaczony po wejściu w życie uchwały modernizacyjnej.**

Dodatkowo Federacja wskazuje, że w swoich szeregach zrzesza zarówno pracowników, jak i funkcjonariuszy. Wobec powyższego ma prawo, ale też obowiązek dbać o interesy wszystkich swoich członków, niezależnie od posiadanego statusu. Tym też będzie się kierować podczas kolejnych spotkań nad szczegółowymi zasadami podziału środków wymienionych powyżej.

Z poważaniem,

Zarząd FZZPS